



Prot. n. 3213-VI.9

Erice, 27/02/2020

**Oggetto:** Determina per il reclutamento, di un docente-formatore in materia di salute e sicurezza sul lavoro destinato agli studenti impegnati nei "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" (ex percorsi di alternanza scuola lavoro) per l'a.s. 2019/2020.

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA	la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii;
VISTO	il decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
VISTA	la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente "Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica amministrazione e per la semplificazione amministrativa";
VISTA	la Legge del 13 luglio 2015 n.107;
VISTO	il D.A. n. 7753/2018, relativo alle Istruzioni Amministrativo contabili delle Istituzioni scolastiche della Regione Sicilia;
VISTO	il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e ss.mm.ii.;
VISTO	il D. Lgs. 81/08, art 37, comma 1, lettera "b" e comma 3 del D.lgs. 81/2008 ss.mm.ii.
VISTO	Il Decreto Interministeriale del 06/03/2013 emanato dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali e del Ministro della Salute.
VISTO	il progetto dell'Istituto concernente lo sviluppo per i Percorsi per le Competenze Trasversali e per l'Orientamento
VISTA	la Delibera del Consiglio di Istituto n. 30 del 19/12/2019 di approvazione del Programma Annuale 2020;
VISTO	il Regolamento di Istituto riguardante la Disciplina degli incarichi al personale Docente, Ata e agli Esperti Esterni;
RAVVISATA	la necessità di assicurare la formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, agli studenti delle classi terze sez. A-B-C-E-G-M-P-R-T-U e classi quarte sez. B-C-M-O-P-R-T-U, impegnati nei "percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento";

## DETERMINA

### Art. 1

Tutto quanto in premessa indicato fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

### Art. 2

L'avvio della procedura di selezione comparativa dei candidati per il conferimento di un incarico di docente per la formazione specifica in materia di salute e sicurezza sul lavoro, come previsto dall'art. 37, comma 1, lettera "b" e comma 3 del D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, mediante contratto di prestazione d'opera da stipulare secondo le seguenti fasi di priorità:

**FASE 1:** Selezione di personale interno all'Istituto che sia in possesso dei prescritti requisiti di legge e che assicuri affidabilità e garanzia, considerata la peculiarità dell'incarico;

Nell'ipotesi in cui non potrà essere soddisfatta la modalità di selezione prevista nella FASE 1, si passerà alla fase successiva di seguito indicata:

**FASE 2:** con lo stesso avviso di selezione si ricercheranno Collaborazioni all'interno di altre istituzioni scolastiche, con le modalità di attivazione di una collaborazione plurima prevista dall'art.35 del CCNL 29-11-2007;

Nell'ipotesi in cui anche la FASE 2 non soddisfi la suddetta selezione si passerà alla FASE 3:

**FASE 3:** con lo stesso avviso di selezione si ricercheranno Collaborazioni Esterne alle istituzioni scolastiche, per stipulare contratti di lavoro autonomo con esperti di particolare e comprovata specializzazione, ai sensi dell'art. 7 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

### Art. 3

L'attività di formazione sulla sicurezza specifica nei luoghi di lavoro dovrà essere svolta nel periodo compreso tra il mese di marzo 2020 e il mese di giugno 2020 secondo il calendario approvato dall'Istituto.

### Art. 4

I requisiti dell'offerta e i criteri di valutazione utili all'aggiudicazione saranno specificati dettagliatamente nell'avviso.

### Art. 5

Sarà nominata un'apposita commissione, presieduta dal Dirigente scolastico, per procedere alla valutazione delle domande pervenute e all'assegnazione di un punteggio, secondo i parametri riportati nel bando di selezione, provvedendo a stilare tre graduatorie distinte, una in caso di domande presentate da docenti interni (con precedenza), una in caso di domande presentate da docenti di altre Istituzioni Scolastiche ed una in caso di domande presentate da esperti esterni. L'affidamento dell'incarico verrà comunicato direttamente all'interessato;

### Art. 6

Nel caso di affidamento dell'incarico a persona fisica dipendente dell'Istituto o dipendente di altre scuole statali il compenso orario **lordo dipendente** per la prestazione in oggetto è stabilito in € **35,00 (trentacinque/00) ad ora**, così come previsto nel Regolamento di Istituto per l'attività negoziale, nel rispetto della tab. 5 del C.C.N.L comparto scuola attualmente in vigore. Nel caso di affidamento dell'incarico a persona fisica non dipendente dell'Istituto o non dipendente di altre scuole statali il compenso orario **lordo onnicomprensivo** per la prestazione in oggetto è stabilito in € **41,32 (quarantuno/32) ad ora** inclusa IVA (se dovuta) e di altre trattenute di legge fiscali, previdenziali, assistenziali e IRAP a carico dello Stato, così come previsto nel

Regolamento di Istituto per l'attività negoziale. La spesa sarà imputata sul relativo capitolo A04.4 "A.S.L. – Sinergia tra scuola e lavoro" dell'esercizio finanziario 2020;

**Art. 7**

Copia della presente determinazione e dell'Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito internet dell'Istituto sezioni "Albo Online" e "Amministrazione trasparente - Bandi di gara e contratti".



Il Dirigente Scolastico  
Prof. Andrea Badalamenti